



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานแสดงการ
วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

องค์การบริหารส่วนตำบลเตาไห
อำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลเตาไ้

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

การแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในสังคมไทยให้เกิดผลสัมฤทธิ์ที่ชัดเจนและเกิดความยั่งยืน จำเป็นที่จะต้องมีการกำหนดแนวทางการดำเนินการอย่างรอบด้านและครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย โดยอาจสรุป ภาพรวมแนวทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบที่ดำเนินการอยู่ในปัจจุบัน แบ่งออกได้เป็น 3 ด้าน (three-pronged approach) ดังนี้

1) ด้านการเสริมสร้างทัศนคติค่านิยม (education) ในความซื่อสัตย์สุจริต และการส่งเสริมการมีส่วนร่วม ของประชาชน (participation) ให้ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับอันตรายของการทุจริต และ ค่านิยมที่เน้นการพึ่งพาระบบอุปถัมภ์ในสังคม

2) ด้านการป้องกันการทุจริต (prevention) และการป้องปรามการทุจริต (corruption deterrence) ดำเนินการผ่านมาตรการป้องกันการทุจริตรูปแบบต่าง ๆ ซึ่งรวมถึงการประเมิน ITA การเสริมสร้างธรรมาภิบาลในการ ปฏิบัติราชการ การป้องกันการขัดกันแห่งผลประโยชน์ การจัดทำมาตรการป้องกันการทุจริต ประเด็นต่าง ๆ และการ ตรวจสอบทรัพย์สินและหนี้สิน เป็นต้น

3) ด้านการปราบปรามการทุจริต (suppression) อันเป็นไปตามขอบเขตหน้าที่และอำนาจที่กำหนดไว้ใน พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2561 สำนักงาน ป.ป.ช. จึงพัฒนาให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ Integrity and Transparency Assessment หรือที่เรียกว่าการประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือในการ ขับเคลื่อนนโยบายของรัฐเครื่องมือหนึ่ง โดยเป็นเครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิง สร้างสรรค์ มากกว่ามุ่งจับผิด เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสอบสุขภาพองค์กรประจำปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มี ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การ ให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดี ยิ่งขึ้น

จุดมุ่งหมายหลักของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ การประเมิน ITA คือ การส่งเสริมการป้องกันการทุจริตและการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ โดยใช้ขั้นตอนและ กระบวนการ ประเมินผลมาเป็นวิธีการในการขับเคลื่อนธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการของหน่วยงานที่เข้า ร่วมการประเมิน เพื่อ ส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐเกิดการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมการป้องกันการทุจริต

ส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐ เกิดการพัฒนาการปฏิบัติงานการให้บริการอันจะเป็นการอุดช่องว่างของการทุจริต รวมถึงเพื่อส่งเสริมให้หน่วยงาน ภาครัฐมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้เป็นไปตามที่กฎหมาย ยุทธศาสตร์หรือ แผนระดับต่าง ๆ ได้กำหนดไว้ อันจะ นำไปสู่การเป็นองค์กรธรรมาภิบาล และลดโอกาสการทุจริตและ ประพฤติมิชอบให้ลดน้อยลง

ดังนั้น การประเมิน ITA จึงไม่ใช่เครื่องมือการประเมินที่มีวัตถุประสงค์หรือจุดมุ่งหมายหลักเพื่อวัด ความถี่ หรือระดับพฤติกรรมทุจริตเป็นหลัก แต่เป็นเครื่องมือที่วัดการบริหารจัดการองค์กรและวัดการ ดำเนินโครงการ/ กิจกรรมด้านการป้องกันการทุจริต เพื่อที่จะกระตุ้นและส่งเสริมให้หน่วยงานได้มีการ ตรวจสอบ ทบทวน และ พัฒนาการดำเนินการในประเด็นดังกล่าวเป็นหลัก ดังจะเห็นได้จากประเด็นการ ประเมินและสัดส่วนค่าคะแนน ITA ที่มุ่งเน้นในเรื่องการบริหารจัดการองค์กรและการดำเนินโครงการ/ กิจกรรมด้านการป้องกันการทุจริต โดยมีสัดส่วน ในมิตินี้คิดเป็น 95% ของค่าคะแนนการประเมิน ITA ทั้งหมด ขณะที่ประเด็นการสำรวจการรับรู้การทุจริตทางตรง และทางอ้อมจากการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกคนใน องค์กรเพียง 5% เท่านั้น

นอกจากนี้ หากพิจารณาเจาะลึกลงในรายละเอียดการประเมิน ITA ในแง่มุมทางกฎหมายแล้ว จะเห็น ได้ว่า ประเด็นข้อคำถามการประเมิน ITA นั้น มีความสอดคล้องกับกฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับธรรมาภิบาล และการ ป้องกันการทุจริตหลากหลายฉบับ อาทิ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 พระราชบัญญัติมาตรฐาน ทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 พระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 พระราชบัญญัติวินัย การเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. 2561 พระราชบัญญัติการปฏิบัติราชการทาง อิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. 2565 พระราชบัญญัติการบริหารงานและการให้บริการภาครัฐผ่านระบบดิจิทัล พ.ศ. 2562 พระราชกฤษฎีกาว่าด้วย หลักเกณฑ์และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 และกฎหมายที่ เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอื่น ๆ อีก มากมาย อีกทั้งยังสอดคล้องกับแผนงานระดับชาติ เช่น แผนแม่บท ภายใต้อุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนการปฏิรูปประเทศด้าน การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นต้น

จากที่กล่าวมาเป็นเบื้องต้นนี้จะเห็นได้ว่าการประเมิน ITA เป็นหนึ่งในกลยุทธ์และเครื่องมือที่เข้ามา เติมเต็ม การแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในสังคมไทย โดยมุ่งเน้นที่การส่งเสริมการปฏิบัติราชการ ของหน่วยงาน ภาครัฐ (หน่วยธุรกิจ/สำนักงาน) ในมิติการดำเนินโครงการหรือกิจกรรมการป้องกันการทุจริต เป็นหลัก ขณะเดียวกันการขับเคลื่อนกลยุทธ์การแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในด้านการ ปราบปรามการทุจริต การป้องปรามการทุจริต การเสริมสร้างทัศนคติค่านิยมในความซื่อสัตย์สุจริต และการ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของ ประชาชนก็ต้องดำเนินการควบคู่กันอย่างสอดประสานด้วยจึงจะเห็นผลลัพธ์ที่ ชัดเจน โดยเฉพาะในแง่ผลกระทบต่อ ค่าคะแนนตามดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index) ของประเทศไทย

การประเมิน ITA เป็นเครื่องมือที่คำนึงถึงการเก็บข้อมูลอย่างรอบคอบและหลากหลายมิติ การกำหนดระเบียบการประเมินที่เป็นไปตามหลักการทางวิชาการเพื่อให้ผลการประเมินสะท้อนด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในองค์กรได้อย่างแท้จริง โดยมีการเก็บข้อมูลจาก 3 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด IIT โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรภาครัฐทุกระดับที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยงานภาครัฐ ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเอง ซึ่งสอบถาม การรับรู้และความคิดเห็นใน 5 ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่
- ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ
- ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ
- ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต

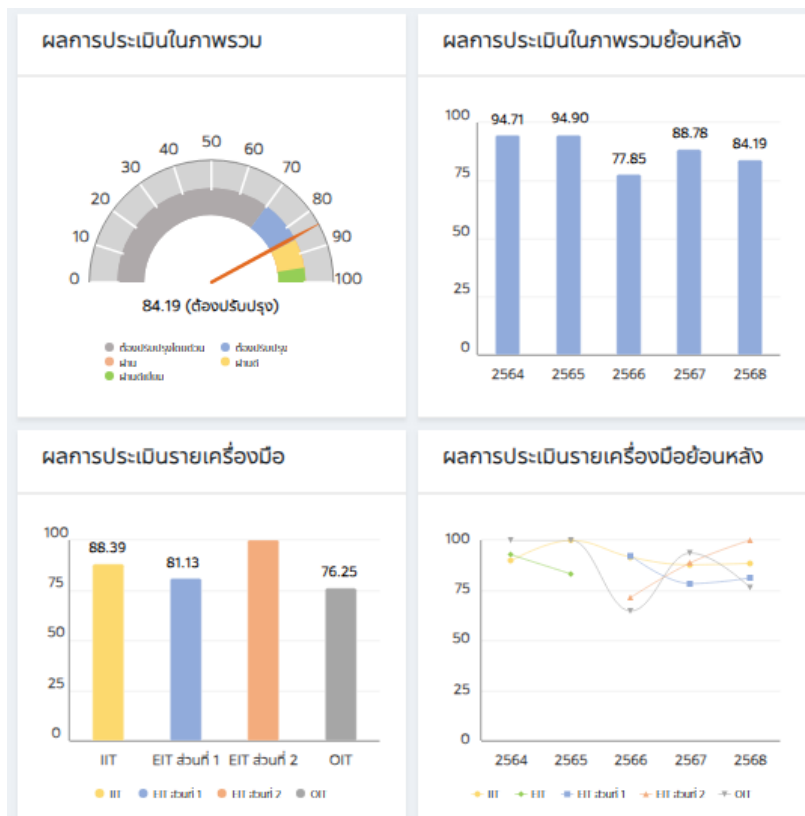
ส่วนที่ 2 แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด EIT โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐ ในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งสอบถาม การรับรู้และความคิดเห็นใน 3 ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน
- ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน

ส่วนที่ 3 แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด OIT เป็นการตรวจสอบระดับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐที่เผยแพร่ไว้ทาง หน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน แบ่งออกเป็น 2 ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล ประกอบด้วย 5 ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่
 - ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน
 - ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงาน
 - ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การจัดซื้อจัดจ้าง
 - ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 ผลการดำเนินงานที่สำคัญ
 - ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน
- ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย 2 ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่
 - ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน
 - ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.2 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วน ตำบลเตาไหประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 บรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.2561-2580) ที่กำหนดให้ทุกหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ต้องผ่านเกณฑ์ (85 คะแนนขึ้นไป) องค์กรบริหารส่วนตำบลเตาไหจึง ได้วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 และนำผลการวิเคราะห์ดังกล่าว มาประกอบการวางแผนพัฒนาการดำเนินงานเพื่อยกระดับการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ให้บรรลุเป้าหมายภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติฯ ที่ได้กำหนดไว้



การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

องค์การบริหารส่วนตำบลเตาไห

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของ องค์การบริหารส่วน ตำบลเตาไห ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ได้คะแนน 84.19 โดยมีคะแนน ลดลง จากปี 2567 จำนวน 4.59 คะแนน อยู่ในระดับปรับปรุง โดยมีรายละเอียดผลการประเมินรายตัวชี้วัด ดังนี้

| เครื่องมือ | ตัวชี้วัด | คะแนน | หมายเหตุ |
|--|---|--------|----------|
| แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน หรือแบบวัด IIT (Internal Integrity and Transparency Assessment) | ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ | 93.76 | |
| | ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ | 99.14 | |
| | ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ | 100.00 | |
| | ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ | 62.80 | |
| | ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต | 86.24 | |
| แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก หรือแบบวัด EIT (External Integrity and Transparency Assessment) | ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน | 93.01 | |
| | ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร | 89.48 | |
| | ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน | 89.22 | |
| แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ หรือแบบวัด OIT (Open Data Integrity and Transparency Assessment) | ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล | 82.50 | |
| | ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต | 70.00 | |

องค์การบริหารส่วนตำบลเตาไห ได้วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ ปี 2568 ทั้งจากแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายนอก(EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) โดยสรุปเป็นประเด็น ดังต่อไปนี้

1. กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

สำหรับประเด็นการปฏิบัติงานที่มีความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ จะสะท้อนอยู่ในแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) ในตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ ข้อ i1-i6 ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน ข้อ e1-e4 ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน ข้อ e7-e8 และ e15 และตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล ข้อ o6-o7 ซึ่งมีผลการประเมิน ดังนี้

| ข้อ | คำถาม | คะแนน | |
|---|--|------------------|------------------|
| ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ | | | |
| 11 | การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน เป็นไปตาม ขั้นตอน และระยะเวลา มากน้อยเพียงใด | 81.29 | |
| 12 | ในหน่วยงานของท่านมีเจ้าหน้าที่ ปฏิบัติหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อหรือมารับบริการอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด | 100.00 | |
| 13 | เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่ | 100.00 | |
| 14 | หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด | 97.42 | |
| 15 | ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่เบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุ อุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ | 100.00 | |
| 16 | หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณหรือจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด | 100.00 | |
| ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน | | eitPublic | eitSurvey |
| E1 | เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา | 80.78 | 100.00 |
| E2 | เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน | 79.22 | 100.00 |
| E3 | ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่ | 98.04 | 100.00 |
| E4 | หน่วยงานมีช่องทางกรณียบรรเทาข้อพิพาทที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย | 79.22 | 100.00 |
| ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน | | | |
| E7 | หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน | 78.04 | 100.00 |
| E8 | หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน | 78.82 | 100.00 |
| ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล | | | |
| O6 | แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี | 100.00 | |
| O7 | รายงานผลการดำเนินงานประจำปี | 0.00 | |

จะเห็นว่าในประเด็นการปฏิบัติงานที่มีความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลเตาไผ่ มีผล คะแนนในส่วนของ eitPublic ที่ต่ำกว่า eitSurvey ในส่วนนี้้องค์การบริหารส่วนตำบลเตาไผ่ จะต้องให้บริการอย่าง เป็นธรรม รับผิดชอบต่อหน้าที่เพิ่มขึ้น เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้ประชาชนผู้มารับบริการอย่างทั่วถึงในวงกว้าง โดยเฉพาะในประเด็นที่มีค่าคะแนนต่ำจำนวน 2 ข้อ ดังนี้

-ข้อ e7 หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน

-ข้อ O7 รายงานผลการดำเนินงานประจำปี

2. การให้บริการและระบบ E-service

สำหรับประเด็นการให้บริการและระบบ E-service จะสะท้อนแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายใน ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ ข้อ i1-i3 แบบวัดผู้มีส่วนได้เสียภายนอก ในตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน ข้อ e1-e5 ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน ข้อ e9 รวมถึงอยู่ในแบบเปิดเผยข้อมูล ในข้อ o8-o11 และ o25 ซึ่งมีผลการประเมิน ดังนี้

| ข้อ | คำถาม | คะแนน | |
|---|---|------------------|------------------|
| I1 | การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน เป็นไปตาม ขั้นตอน และ ระยะเวลา มากน้อยเพียงใด | 81.29 | |
| I2 | ในหน่วยงานของท่านมีเจ้าหน้าที่ ปฏิบัติหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อหรือมา รับบริการอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด | 100.00 | |
| I3 | เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการหรือไม่ | 100.00 | |
| ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน | | eitPublic | eitSurvey |
| E1 | เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและ ระยะเวลา | 80.78 | 100.00 |
| E2 | เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน | 79.22 | 100.00 |
| E3 | ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือ ให้บริการแก่ท่าน หรือไม่ | 98.04 | 100.00 |
| E4 | หน่วยงานมีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย | 79.22 | 100.00 |
| E5 | หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการ ควรได้รับทราบอย่างชัดเจน | 79.61 | 100.00 |
| ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน | | | |
| E9 | ท่านเคยใช้งานระบบ e-service ของหน่วยงานหรือไม่ | 78.43 | 100.00 |
| ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล | | | |
| O8 | คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ | 100.00 | |
| O9 | คู่มือหรือแนวทางการให้บริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ | 100.00 | |
| O10 | e-service | 100.00 | |
| O11 | ข้อมูลสถิติการให้บริการ | 100.00 | |

จะเห็นว่าในประเด็นการให้บริการและระบบ E-service ของ องค์การบริหารส่วนตำบลเตาไผ่ มีผล คะแนนในส่วนของ eitPublic ต่ำกว่า eitSurvey ในส่วนนี้้องค์การบริหารส่วนตำบลเตาไผ่ จะต้องให้บริการ อย่าง เป็นธรรม รับผิดชอบต่อหน้าที่เพิ่มขึ้น เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้ประชาชนผู้มารับบริการอย่างทั่วถึงในวง กว้าง โดยเฉพาะในประเด็นที่มีค่าคะแนนต่ำจำนวน 1 ข้อ ดังนี้

-ข้อ e9 ท่านเคยใช้งานระบบ e-service ของหน่วยงานหรือไม่

3. ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร

สำหรับประเด็นช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร จะสะท้อนแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก ในตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร ข้อ e4-e6 และตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล ข้อ o1-o5 ซึ่งมีผลการประเมิน ดังนี้

| ข้อ | คำถาม | eitPublic | eitSurvey |
|--|---|-----------|-----------|
| E4 | หน่วยงานมีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย | 79.22 | 100.00 |
| E5 | หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน | 79.61 | 100.00 |
| E6 | เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน | 78.04 | 100.00 |
| ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล | | | |
| O1 | โครงสร้าง | | 100.00 |
| O2 | ข้อมูลผู้บริหาร | | 100.00 |
| O3 | ข้อมูลการติดต่อ | | 100.00 |
| O4 | อำนาจหน้าที่ | | 100.00 |
| O5 | ข่าวประชาสัมพันธ์ | | 0.00 |

จะเห็นว่าในประเด็นการช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ของ องค์การบริหารส่วนตำบลเตาไถ ได้คะแนนน้อย จำนวน 1 ประเด็นได้แก่

-ข้อ O5 ข่าวประชาสัมพันธ์

4. กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

สำหรับประเด็นกระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ จะสะท้อนแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายใน ในตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ในข้อ i10-i12 และแบบเปิดเผยข้อมูล ข้อ o23- 024 ซึ่งมีผลการประเมิน ดังนี้

| ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ | | |
|--|--|--------|
| ข้อ | คำถาม | คะแนน |
| i10 | เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการขอยืมหรือขอใช้ ทรัพย์สินของหน่วยงาน อย่างถูกต้องตามขั้นตอน/แนวปฏิบัติมากน้อยเพียงใด | 8.39 |
| i11 | เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน เคยนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด | 100.00 |
| i12 | การกำกับดูแลและตรวจสอบทรัพย์สินของหน่วยงาน สามารถป้องกันการนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวได้ มากน้อยเพียงใด | 80.00 |
| ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล | | |
| O23 | การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน | 0.00 |
| O24 | รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี | 100.00 |

จะเห็นว่าในประเด็นกระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลเตาไผ่ ได้คะแนนน้อย จำนวน 2 ประเด็นได้แก่

- ข้อ i10 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการขอยืมหรือขอใช้ ทรัพย์สินของหน่วยงาน อย่างถูกต้องตามขั้นตอน/แนวปฏิบัติมากน้อยเพียงใด
- ข้อ O23 การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน

5. กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง

สำหรับประเด็นกระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง จะสะท้อนแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายใน ในตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ ในข้อ i4-i6 และตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล ข้อ o5-o7 และo12-o13 ซึ่งมีผลการประเมิน ดังนี้

| ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ | | |
|-------------------------------|---|--------|
| i4 | หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด | 97.42 |
| i5 | เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ | 100.00 |
| i6 | หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณหรือจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใด บุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด | 100.00 |

| ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล | | |
|---------------------------------|--|--------|
| O5 | แผนการยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน | 100.00 |
| O6 | แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี | 100.00 |
| O7 | รายงานผลการดำเนินงานประจำปี | 0.00 |
| O12 | รายงานการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดพัสดุ และความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประจำปีพ.ศ.2568 | 0.00 |
| O13 | รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดซื้อพัสดุประจำปี พ.ศ.2567 | 100.00 |

จะเห็นว่าในประเด็นกระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเตาไผ่ ได้คะแนนน้อย จำนวน 2 ข้อ ได้แก่

-ข้อ O7 รายงานผลการดำเนินงานประจำปี

-ข้อ O13 รายงานการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดพัสดุ และความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประจำปีพ.ศ. 2568

6. กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล

สำหรับประเด็นการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล จะสะท้อนแบบวัดการรับรู้ ผู้มีส่วนได้เสียภายใน ในตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ ในข้อ i7-i9 ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต ข้อ i13 - i15 ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล ข้อ o14-o16 ซึ่งมีผลการประเมิน ดังนี้

| ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ | | |
|---------------------------------------|--|--------|
| ข้อ | คำถาม | คะแนน |
| 17 | ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาของท่านสั่งให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือพวกพ้องบ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด | 100.00 |
| 18 | ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาของท่านสั่งให้ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบบ่อยครั้ง มากน้อยเพียงใด | 100.00 |
| 19 | การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่ | 100.00 |
| ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต | | |
| i13 | ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด | 98.06 |
| i14 | ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานของท่าน สามารถป้องกันได้ มากน้อยเพียงใด | 80.65 |
| i15 | ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด | 80.00 |

| ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล | | |
|---------------------------------|--|--------|
| O14 | แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล | 100.00 |
| O15 | รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี 2567 | 100.00 |
| O16 | ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่รัฐ | 100.00 |

จะเห็นได้ว่าในประเด็นกระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคลของ องค์การ บริหารส่วนตำบลเตาไผ่ ได้คะแนนน้อย จำนวน 1 ข้อ ได้แก่

-ข้อ I15 ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด

7. กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

สำหรับประเด็นการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล จะสะท้อนแบบวัดการรับรู้ ผู้มีส่วนได้เสียภายใน ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต ข้อ i7-i9 ตัวชี้วัดตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผย ข้อมูล ข้อ o17-o24 ซึ่งมีผลการประเมิน ดังนี้

| ข้อ | คำถาม | คะแนน |
|--|---|--------|
| ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ | | |
| 17 | ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาของท่านสั่งให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือพวกพ้อง บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด | 100.00 |
| 18 | ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาของท่านสั่งให้ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ บ่อยครั้ง มากน้อยเพียงใด | 100.00 |
| 19 | การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่ | 100.00 |
| ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล | | |
| O17 | แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ | 100.00 |
| O18 | ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ | 100.00 |
| O19 | ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ | 100.00 |
| O20 | การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม | 100.00 |
| O21 | ประกาศเจตนาธรรมและการสร้างวัฒนธรรม ตามนโยบาย No Gift Policy จาก การปฏิบัติหน้าที่ | 100.00 |
| O22 | รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา | 100.00 |
| O23 | การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของ หน่วยงานประจำปี พ.ศ.2568 | 0.00 |
| O24 | รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี 2567 | 100.00 |

จะเห็นได้ว่าในประเด็นกลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน ของ
องค์การบริหารส่วนตำบลเตาไผ่ ได้คะแนนน้อย จำนวน 1 ข้อ ได้แก่

-ข้อ O23 การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน
ประจำปี พ.ศ.2568

จะเห็นได้ว่าในประเด็นการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล จะสะท้อนแบบ
วัดการ รับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายในตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต ของ องค์การบริหารส่วนตำบลเตาไผ่
มีผลคะแนน ในส่วนของ eitSurvey ที่ต่ำกว่า eitPublic ในส่วนนี้้องค์การบริหารส่วนตำบลเตาไผ่ จะต้อง
ให้บริการอย่างเป็น ธรรม รับผิดชอบต่อหน้าที่เพิ่มขึ้น เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้ประชาชนผู้มารับบริการอย่าง
ทั่วถึงในวงกว้าง

การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ

| การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ | ผู้รับผิดชอบ | ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ | ระยะเวลา |
|--|---------------------------|---|--------------------|
| <p>1. กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ จากการวิเคราะห์ผลการประเมินในปี 2568 ในประเด็นกระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ พบว่ามีประเด็นที่ควร ยกระดับค่าคะแนน 3 ประเด็น ได้แก่</p> <p>1.1 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ ราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่า หน่วยงานยังไม่มี การปรับปรุงวิธีการ ขั้นตอน การปฏิบัติงานหรือการ ให้บริการให้มีความ สะดวกรวดเร็ว กว่าที่ผ่านมา</p> <p>1.2 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ ราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่า หน่วยงานยังขาดการ ปรับปรุงองค์กรให้มี ความโปร่งใสมากเท่าที่ควร</p> <p>1.3 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ ราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่า เจ้าหน้าที่ยังไม่มีการ ปรับปรุงการปฏิบัติหรือ การให้บริการให้ดีขึ้นกว่าที่ ผ่านมา</p> | <p>สำนักปลัด</p> | <p>- ปรับปรุงขั้นตอนการปฏิบัติงานให้ มี ความชัดเจนและประชาสัมพันธ์ให้ ประชาชนทราบ ณ จุดให้บริการ</p> <p>- สำรวจความพึงพอใจในการ ให้บริการ เพื่อนำไปพัฒนาการ ให้บริการให้ดีขึ้น</p> | <p>ตลอดปี 2569</p> |
| <p>2. การให้บริการและระบบ E-service</p> <p>จากการวิเคราะห์ผลการประเมินในปี 2568 ใน ประเด็นการให้บริการและระบบ E-service พบว่ามี ประเด็นที่ควรยกระดับค่าคะแนน 2 ประเด็น ได้แก่</p> <p>2.1 มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับ หน่วยงาน บางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยัง ขาดการเปิดโอกาส ให้บุคคลภายนอกเข้าไป มี ส่วนร่วมในการปรับปรุง พัฒนาการ ดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ ดี ขึ้นเท่าที่ควร</p> <p>2.2 มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับ หน่วยงาน บางรายมีความเห็นว่า การ ดำเนินงานหรือโครงการยังไม่ก่อให้เกิด ประโยชน์แก่ประชาชนและส่วนรวม เท่าที่ควร</p> <p>2.3 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ ราชการกับ หน่วยงานบางรายมีความเห็นว่า หน่วยงานยังไม่มี การปรับปรุงวิธีการ ขั้นตอน การปฏิบัติงานหรือการ ให้บริการให้มีความ สะดวก รวดเร็ว กว่าที่ผ่านมา</p> | <p>ทุกกลุ่ม/ส่วน/ฝ่าย</p> | <p>- เปิดโอกาสให้ประชาชนได้มีส่วน ร่วมในกระบวนการตามภารกิจของ หน่วยงาน เช่น การประชาคม /รับ ฟัง ความคิดเห็น ต่อโครงการของ หน่วยงาน</p> <p>- เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข่าวสาร เกี่ยวกับกับการมีส่วนร่วมของ ประชาชน ในช่องทาง online และ offline</p> | <p>ตลอดปี 2569</p> |

| | | | |
|--|------------------|---|--|
| <p>3. ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ ข้อมูลข่าวสาร จากการวิเคราะห์ผลการประเมินในปี 2568 ในประเด็นช่องทางและรูปแบบการ ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร พบว่ามี ประเด็นที่ควรยกระดับค่าคะแนน ได้แก่ ช่องทางการ เผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงาน เข้าถึงได้ยาก รวมถึง ข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการ ได้รับทราบนั้นยัง ขาดความชัดเจนเพียงพอ</p> | <p>สำนักปลัด</p> | <p>- เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลาย เช่น สื่อ Social Media หรือ ประชาสัมพันธ์ ณ จุดให้บริการ/ที่ทำการ - ดำเนินการปรับปรุงข้อมูล พื้นฐาน ในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความ ครบถ้วนเป็นปัจจุบัน</p> | <p>ตลอดปี 2569</p> |
| <p>4. กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของ ราชการ จากการวิเคราะห์ผลการประเมินในปี 2568 ในประเด็นกระบวนการกำกับดูแลการใช้ ทรัพย์สิน ของทางราชการ พบว่ามีประเด็นที่ ควรยกระดับค่า คะแนน ได้แก่ ประเด็น เกี่ยวกับแนวปฏิบัติที่ถูกต้อง เกี่ยวกับการใช้ ทรัพย์สินของราชการ หรือมีการขอยืม ทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงาน อย่างไม่ ถูกต้อง หรือขาดการกำกับดูแลและ ตรวจสอบการใช้ ทรัพย์สินเพื่อป้องกันไม่ให้ นำไปใช้เพื่อประโยชน์ ส่วนตัว</p> | <p>สำนักปลัด</p> | <p>- กำหนดแนวทางการใช้ทรัพย์สิน ของ ราชการไว้ในคู่มือมาตรฐานการ ปฏิบัติงาน -ประชาสัมพันธ์แนวทางฯ/แจ้งเวียน แนวทาง ดังกล่าวให้บุคลากรถือ ปฏิบัติอย่างเคร่งครัด</p> | <p>มกราคม – มีนาคม 2569</p> |
| <p>5. กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้ งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง จากการวิเคราะห์ ผลการประเมินในปี 2568 ในประเด็นกระบวนการ สร้างความโปร่งใสใน การใช้งบประมาณและการ จัดซื้อจัดจ้างพบว่า มีประเด็นที่ควรยกระดับค่า คะแนน 2 ประเด็น ได้แก่</p> <p>5.1 บุคลากรภายในหน่วยงานไม่ทราบข้อมูล เกี่ยวกับ งบประมาณของหน่วยงานหรือของ ส่วนงานที่ รับผิดชอบ</p> <p>5.2 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานบางราย ไม่เคยเข้า ไปมี ส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณ</p> | <p>กองคลัง</p> | <p>- จัดประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปีให้แก่บุคลากร ภายในหน่วยงานทราบและจัดทำ สรุป ข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณของ หน่วยงาน เผยแพร่ให้บุคลากร ภายใน หน่วยงานได้รับทราบ ผ่าน ช่อง ทางการสื่อสารต่าง ๆ เช่น ช่องทาง ออนไลน์ (Line, Facebook) และ บอร์ดประชาสัมพันธ์ - แจ้งผลการใช้จ่ายงบประมาณในที่ ประชุมประจำเดือนของ องค์กร บริหารส่วนตำบลเตาไทร ให้บุคลากร ภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมใน กระบวนการงบประมาณ</p> | <p>มกราคม – มีนาคม 2569</p> <p>ตลอดปี 2569</p> |

| | | | |
|--|------------------|--|-----------------------------|
| <p>6. กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้ อำนาจและการบริหารงานบุคคล จากการวิเคราะห์ผลการประเมินในปี 2568 ในประเด็นกระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล พบว่ามี ประเด็นที่ควรยกระดับค่าคะแนน 2 ประเด็น ได้แก่</p> <p>6.1 เจ้าหน้าที่ไม่ทราบเกี่ยวกับมาตรฐาน ทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่</p> | <p>สำนักปลัด</p> | <ul style="list-style-type: none"> - จัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม หรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม โดยจัดทำคำสั่งอย่างเป็นทางการ ลงนามนามโดยหัวหน้าส่วนราชการ - แนวปฏิบัติ Dos&Don't เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม (หน่วยงานจัดทำเอง) - ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 หน่วยงานจะดำเนินการฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตรหรือกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน - กำหนดนโยบายหรือแผนการบริหาร ทรัพยากรและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มุ่งเน้นการแก้ไขปัญหาข้างต้น และกำกับติดตามการขับเคลื่อนนโยบายหรือแผนดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง และเปิดเผย หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคลที่สอดคล้องตาม ประเด็นข้างต้นโดยละเอียด | <p>มกราคม – มีนาคม 2569</p> |
|--|------------------|--|-----------------------------|

| | | | |
|---|------------------|---|-------------------------------|
| <p>7. กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกัน การทุจริตภายในหน่วยงาน จากการวิเคราะห์ผลการประเมินในปี 2568 ในประเด็นกลไกและมาตรการในการแก้ไข ป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน พบว่ามีประเด็นที่ควรยกระดับค่าคะแนน 1 ประเด็น ได้แก่ ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด</p> <p>องค์การบริหารส่วนตำบลเตาไห จาก รายงานที่ องค์การบริหารส่วนตำบลเตาไหได้ตอบไปนั้น มีระยะเวลาการดำเนิน โครงการไม่ตรงตาม องค์ประกอบ</p> | <p>สำนักปลัด</p> | <ul style="list-style-type: none"> - การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้องว่ามอบหมายให้หน่วยงานใด เป็นผู้ดำเนินการและกำกับติดตาม และขาดการกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติ และการรายงานผล - นำมาตรการและวิธีการที่จะยกระดับค่าคะแนนในตัวชี้วัด ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร การใช้งบประมาณ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ และการเปิดเผยข้อมูล มาขับเคลื่อนและรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการที่กำหนดไว้ - วิเคราะห์มาตรการเสริมสร้างความโปร่งใส และดำเนินการตามแผน มาตรการที่กำหนดไว้ และเผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงาน รับทราบ - จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และดำเนินการตามแผน รวมถึงการรายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนด้วย | <p>มกราคม – มิถุนายน 2569</p> |
|---|------------------|---|-------------------------------|

ข้อจำกัดของหน่วยงานในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

1. เจ้าหน้าที่ไม่เพียงพอ เนื่องจากมีอัตรากำลังเจ้าหน้าที่น้อย และต้องรับผิดชอบหลายหน้าที่
2. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ โอนย้ายระหว่างการประเมิน ทำให้ขาดความต่อเนื่องในการดำเนินการประเมิน
3. เจ้าหน้าที่ขาดความรู้ความเข้าใจในการประเมิน

