



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเตาไ
เรื่อง ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พ.ศ. ๒๕๕๗ พระราชบัญญัติ
ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
พ.ศ. ๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และ
นโยบายของรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการ
ทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐ พัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานตนเองได้อย่างเหมาะสม เพิ่มประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของ
เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับและตอบสนองความต้องการ พร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่น
ในระบบราชการ

องค์การบริหารส่วนตำบลเตาไ มุ่งเน้นในการพัฒนาท้องถิ่นให้เกิดประสิทธิภาพและผลสัมฤทธิ์ด้วย
ความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ดังกล่าว
จึงประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ต่อเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและสาธารณชนภายนอก
หน่วยงาน ดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใส

เป็นการเปิดเผยข้อมูลต่างๆ รวมถึงการดำเนินการตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลเตาไ ที่
ดำเนินการตรงไปตรงมา ไม่ปิดบัง หรือบิดเบือนข้อมูล ซึ่งมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

(๑) ให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน โดยยึดความ
ถูกต้อง ซื่อสัตย์ โปร่งใส

(๒) มุ่งเน้นการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างด้วยความโปร่งใส โดยยึดความถูกต้อง เป็นไปตามกฎ ระเบียบ
ที่เกี่ยวข้อง มีความคุ้มค่า ตรวจสอบได้

(๓) ให้ความสำคัญในการเปิดเผยข้อมูลขององค์กรด้วยความโปร่งใส ตอบสนองความต้องการของ
ประชาชน โดยยึดหลักความถูกต้อง ตรวจสอบได้ ตามบทบัญญัติของกฎหมาย

(๔) มุ่งเน้นการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน/การบริหารงานด้วยความโปร่งใส
รวดเร็ว โดยยึดหลักความถูกต้องและความเป็นมืออาชีพของบุคลากร

๒. ด้านความพร้อมรับผิดชอบ

ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ที่มีความมุ่งมั่น ตั้งใจปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถและมีประสิทธิภาพ มี
ความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงาน พร้อมรับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุเป้าหมาย ซึ่งมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

(๑) มุ่งเน้นในการปฏิบัติงาน/การบริหารงาน ทุกขั้นตอนตามหลักนิติธรรมและหลักความรับผิดชอบ
โดยยึดหลักความถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบอย่างครบถ้วนเคร่งครัด

/ (๒) มุ่งมั่นใน...

(๒) มุ่งมั่นในการแสดงถึงทิศทางเจตจำนงในการบริหารงานโดยมีวิสัยทัศน์ ยึดหลักความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและพร้อมรับผิดชอบ

๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณการของหน่วยงานและรักษา วินัยพนักงานส่วนตำบลอย่างเคร่งครัด ซึ่งมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

(๑) มีมาตรการเด็ดขาดเกี่ยวกับการป้องกันไม่ให้เจ้าหน้าที่เรียกรับเงิน สิ่งของ หรือผลประโยชน์อื่นใด จากผู้มีส่วนได้เสียตามหลักนิติธรรม โดยยึดหลักความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติหน้าที่

(๒) ยึดมั่นในการบริหารจัดการองค์กรเกี่ยวกับความปลอดภัยจากการทุจริตเชิงนโยบายด้วยความถูกต้อง โปร่งใส มีส่วนร่วม พร้อมรับการตรวจสอบ โดยยึดหลักธรรมาภิบาล

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามระเบียบ ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณการของหน่วยงานและการ รักษาวินัยพนักงานส่วนตำบลอย่างเคร่งครัด ซึ่งมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

(๑) มีมาตรการเด็ดขาดเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน โดยเจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

(๒) สร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อให้เจ้าหน้าที่ไม่ทุจริต คอร์รัปชัน จนก่อให้เกิดวัฒนธรรมในการร่วม ต่อต้านการทุจริตได้ตามหลักนิติธรรม หลักความรับผิดชอบ โดยยึดหลักความถูกต้องและซื่อสัตย์

(๓) ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กรโดยยึดหลักนิติธรรม

(๔) ส่งเสริมให้มีการรวมกลุ่มตรวจสอบถ่วงดุลการบริหารงานให้เกิดความถูกต้อง โปร่งใสในองค์กร

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

มีระบบการปฏิบัติงานที่ได้มาตรฐาน ชัดเจน อย่างเป็นธรรม เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและ คุณธรรมในการปฏิบัติงานรวมถึงการบริหารงานภายในหน่วยงาน ซึ่งมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

(๑) ใช้มาตรการเข้มงวดกับการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน/คู่มือการปฏิบัติงาน โดยยึดหลักความ ถูกต้องและความเสมอภาคตามกฎหมาย กฎ ระเบียบและข้อบังคับ

(๒) มุ่งเน้นการบริหารจัดการ/พัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างมีระบบ มีคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใส การมีส่วนร่วมและตรวจสอบได้

(๓) ให้ความสำคัญกับการบริหารงบประมาณอย่างเป็นระบบตามหลักความโปร่งใส หลักนิติธรรมและ ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โดยยึดหลักความคุ้มค่าและตรวจสอบได้

(๔) ให้ความสำคัญกับการมอบหมายงานที่มีความเป็นธรรม เท่าเทียมและไม่เลือกปฏิบัติ

(๕) ส่งเสริม สนับสนุนในการสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยต่อการปฏิบัติงาน

๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

เพื่อถ่ายทอดนโยบายทั้ง ๕ ด้านดังกล่าวข้างต้น ให้ผู้บริหารและพนักงานส่วนตำบล ครู ลูกจ้างและ พนักงานในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเตาไหทราบและถือปฏิบัติ ซึ่งมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

(๑) สื่อสารประชาสัมพันธ์ในการถ่ายทอดนโยบายทั้ง ๕ ด้าน ให้ผู้บริหารและพนักงานส่วนตำบล ครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเตาไหเกิดความตระหนักและให้ความสำคัญถึงการ ปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐโดยวิธีการสื่อสาร เช่น หนังสือสั่ง การ การปิดประกาศ การประกาศทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เป็นต้น

(๒) ให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้มีการสื่อสารสองทาง โดยการรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการปฏิบัติตามนโยบายทั้ง ๕ ด้านดังกล่าวข้างต้น เช่น หนังสือแสดงความคิดเห็น การแสดงความคิดเห็น การแสดงความเห็นในที่ประชุมผู้บริหารหรือพนักงานส่วนตำบล เป็นต้น

จึงประกาศให้ทราบทั่วไป

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๖



(นายบัวลา พลยศ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเตาไห