



องค์การบริหารส่วนตำบลเตาไห  
อำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี

รายงานการวิเคราะห์  
ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
องค์การบริหารส่วนตำบลเตาไ้ อำเภอู่เพ็ญ จังหวัดอุดรธานี  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐ กลุ่มเป้าหมายได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองและนำข้อมูลผลการประเมิน รวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้ เป็น ที่ ประ จัก ษ์ ต่ อ ส า ธ า ร ณะ ทั้ง ใน รั ะ ด บ ช า ตี และ รั ะ ด บ ส า ก ล

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ฉบับนี้ ประกอบด้วยผลคะแนนจากตัวชี้วัดทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่ (๑) การปฏิบัติหน้าที่ (๒) การใช้งบประมาณ (๓) การใช้อำนาจ (๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ (๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต (๖) คุณภาพการดำเนินงาน (๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร (๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน (๙) การเปิดเผยข้อมูล และ (๑๐) การป้องกันการทุจริต โดยประเมินผลจากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal) การรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External) และการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data) ซึ่งผลคะแนนครั้งนี้จะสะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงานของหน่วยงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเตาไ้หวังเป็นอย่างยิ่งว่าผลการประเมินครั้งนี้จะช่วยสนับสนุนส่งเสริม และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทุกหน่วยงานได้ร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานภาครัฐภายใต้กรอบธรรมาภิบาล และประการสำคัญ คือ ได้มีบทบาทในการผลักดันกลไกในการป้องกันการทุจริตของประเทศ ซึ่งจะสามารถสะท้อนภาพลักษณ์เชิงบวกให้กับหน่วยงานภาครัฐ และส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทยให้มีอันดับและผลคะแนนที่ดียิ่งขึ้นต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลเตาไ้

### ๑. หลักการและเหตุผล

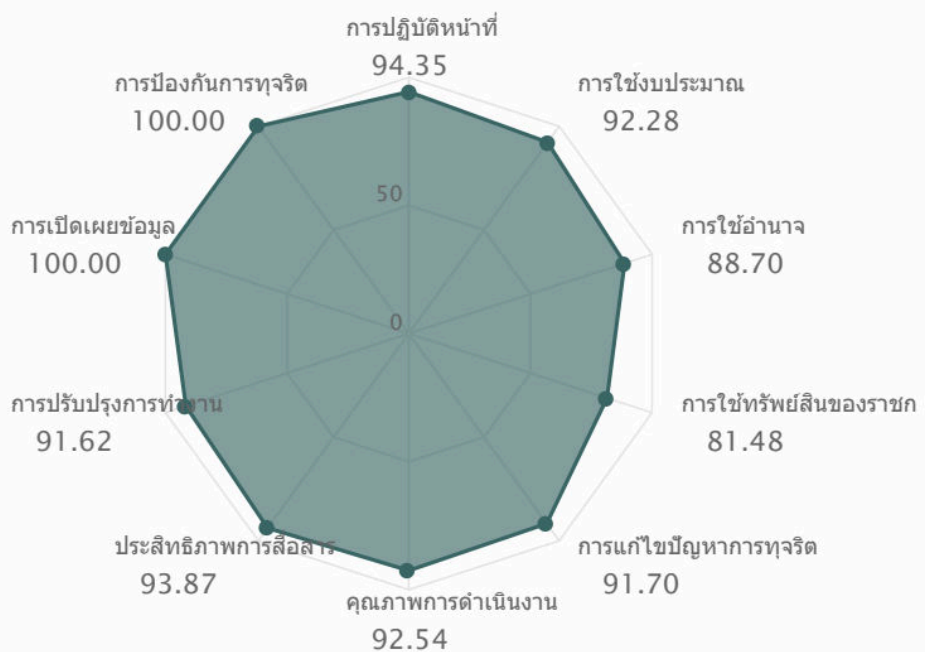
สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA)” ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้เป็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการโดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

### ๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเตาไ้

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเตาไ้ โดยภาพรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๔.๗๑ คะแนน ซึ่งถือว่ามีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ระดับ A เมื่อพิจารณาตามตัวชี้วัดพบว่า

คะแนนภาพรวมหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลเตาไ้ : ๙๔.๗๑ คะแนน

ระดับผลการประเมิน : A



ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	คะแนน
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๙๔.๓๕
๒. การใช้งบประมาณ	๙๒.๒๘
๓. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๓.๘๗
๔. คุณภาพการดำเนินงาน	๙๒.๕๔
๕. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๘๑.๔๘
๖. การปรับปรุงการทำงาน	๙๑.๖๒
๗. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๑.๗๐
๘. การใช้อำนาจ	๘๘.๗๐
๙. การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐.๐๐
๑๐. การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐

## ๒. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปี ๒๕๖๔

เมื่อคราวประชุมประจำเดือน ๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ ได้มีการนำผลการประเมิน ITA เข้าสู่ที่ประชุมเพื่อแจ้งให้เจ้าหน้าที่ทุกคนรับทราบผลการประเมิน และร่วมกันวิเคราะห์ผลการประเมิน เพื่อเป็นการกำหนดแนวทาง และวิธีการดำเนินการเพื่อยกระดับผลการประเมินในปีงบประมาณถัดไปและเป็นแนวทางในการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการขององค์การบริหารส่วนตำบลเตาไหให้ดียิ่งขึ้น โดยผลการวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด มีดังนี้

### ๒.๑ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) แบ่งได้ดังนี้

- |                                    |             |
|------------------------------------|-------------|
| ๑) ด้านการปฏิบัติหน้าที่           | ๙๔.๓๕ คะแนน |
| ๒) ด้านการใช้งบประมาณ              | ๙๒.๒๘ คะแนน |
| ๓) ด้านการใช้อำนาจ                 | ๘๘.๗๐ คะแนน |
| ๔) ด้านการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ | ๘๑.๔๘ คะแนน |
| ๕) ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต      | ๙๑.๗๐ คะแนน |

**สรุป** จากลำดับคะแนน พบว่า ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินข้าราชการ มีค่าคะแนนน้อยที่สุดในกลุ่มเครื่องมือ ซึ่งมีข้อเสนอแนะสำหรับการปรับปรุงในปีต่อไป คือ การใช้ทรัพย์สินของราชการ โดยพฤติกรรมของบุคลากรที่ไม่นำทรัพย์สินของราชการไปเป็นของตนเอง มีระบบในการควบคุมการใช้ หรือขออัยมทรัพย์สินราชการที่ชัดเจน มีแนวทางปฏิบัติที่ถูกต้อง ทุกคนรับทราบและนำไปปฏิบัติ และมีระบบการกำกับดูแลและตรวจสอบอย่างเป็นระบบ

### ๒.๒ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) แบ่งได้ดังนี้

- |                              |             |
|------------------------------|-------------|
| ๑) ด้านคุณภาพการดำเนินงาน    | ๙๒.๕๔ คะแนน |
| ๒) ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร | ๙๓.๘๗ คะแนน |
| ๓) ด้านการปรับปรุงการทำงาน   | ๙๑.๖๒ คะแนน |

**สรุป** จากลำดับคะแนน พบว่า ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน มีค่าคะแนนน้อยที่สุดในกลุ่มเครื่องมือ ซึ่งมีข้อเสนอแนะสำหรับการปรับปรุงในปีต่อไป คือ ควรมีการปรับปรุงคุณภาพของการปฏิบัติงานให้มีกระบวนการขั้นตอนที่สะดวก รวดเร็ว ดียิ่งขึ้น นำเทคโนโลยีมาใช้ สร้างความพึงพอใจให้ผู้รับบริการ มีการเปิดโอกาสให้ผู้บริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย และให้ความสำคัญกับความโปร่งใส

### ๒.๓ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ( OIT) มีดังนี้

- ๑) ด้านการเปิดเผยข้อมูล ๑๐๐.๐๐ คะแนน
- ๒) ด้านการป้องกันการทุจริต ๑๐๐.๐๐ คะแนน

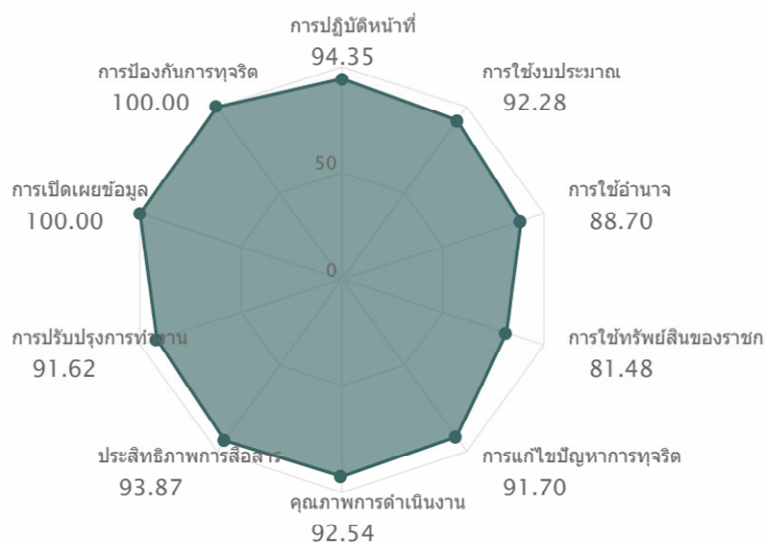
**สรุป** ทั้ง ๒ ตัวชี้วัด มีแนวทางการดำเนินงานที่คล้ายกัน คือ การเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ซึ่งผลการดำเนินงานของหน่วยงาน ในภาพรวมถือว่าผ่านเกณฑ์ ควรรักษามาตรฐานของการดำเนินงานที่ดีไว้ในปีต่อไป

### ๓. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปิงปประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) ด้านการใช้ทรัพย์สินทางราชการ แก้ไขโดยการควบคุมการใช้งาน การเบิกจ่ายวัสดุ อุปกรณ์ อย่างเคร่งครัด โดยการจะใช้งาน หรือเบิกจ่ายวัสดุอุปกรณ์ทุกครั้งต้องได้รับอนุมัติจากผู้บังคับบัญชา ด้านการใช้จ่ายงบประมาณ ควรแก้ไขโดยการเปิดเผยข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณ แผนการจัดหาพัสดุหรือการจัดซื้อจัดจ้าง โดยให้ชี้แจงหรือรายงานในที่ประชุมพนักงานประจำเดือนทุกเดือนเพื่อให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบโดยทั่วกัน

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนนอยู่ในระดับร้อยละ ๙๐.๐๐ คะแนน แต่ยังไม่ถึงร้อยละ ๑๐๐.๐๐ คะแนน จึงเห็นควรแก้ไขโดยการให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ให้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน กำชับให้การปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบและปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการประชาชนอยู่เสมอ และเพิ่มช่องทางการติดต่อสื่อสารกับประชาชนให้มากขึ้น

๓. แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ( OIT) เป็นการปฏิบัติหน้าที่ได้ดี โดยเห็นควรเจ้าหน้าที่เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและรักษาผลการปฏิบัติหน้าที่ให้ดียิ่งขึ้นไปอีก โดยเฉพาะการเปิดเผยข้อมูลต่างสู่สาธารณะเพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน



๕. ข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
(๑) มีแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง	จัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง	สำนักปลัด/ กองคลัง	-รายงานความก้าวหน้า และสรุปผล ณ สิ้น ปีงบประมาณ
(๒) ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	(๑) ฝึกอบรมหรือประชุมพนักงานหน่วยงานเพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน	สำนักปลัด	
(๓) ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	รณรงค์ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ผ่านสื่อสังคมออนไลน์หรือสื่อสารสนเทศของหน่วยงาน	สำนักปลัด	
(๔) การจัดทำประกาศข้อปฏิบัติในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงาน	มีการจัดทำประกาศข้อปฏิบัติในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงานให้บุคคลภายในและภายนอกหน่วยงานทราบให้ชัดเจน	สำนักปลัด/ กองคลัง	
๕) การเปิดเผยข้อมูล ข้อเท็จจริงแก่ผู้มาใช้บริการอย่างถูกต้องตรงไปตรงมา และมีแนวทางในการให้ผู้มาติดต่ออย่างโปร่งใส	จัดทำประกาศไม่เรียกร้องประโยชน์อื่นใดในการปฏิบัติหน้าที่ และมีการจัดทำประกาศไม่เรียกรับผลประโยชน์หรือทรัพย์สินใดๆ	สำนักปลัด	
๖) การตรวจสอบและต่ออายุเว็บไซต์ให้ทันกำหนดเวลา พร้อมทั้งจะเผยแพร่ข้อมูลให้ประชาชนทราบ	ตรวจสอบ และปรับปรุงเว็บไซต์ของหน่วยงานให้เป็นปัจจุบัน	สำนักปลัด	
๗) เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงการดำเนินงาน	ประชาสัมพันธ์ช่องทาง การร้องเรียน การให้ข้อเสนอแนะ เพื่อให้บุคลากรและสาธารณชนรับทราบ	สำนักปลัด	
๘) มีการมอบหมายงาน การปฏิบัติงาน รวมถึงการประเมินผลการปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพของงาน โดยไม่เลือกปฏิบัติ	(๑) สร้างความเข้าใจร่วมกันเกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินและการทำงาน (๒) ผู้บริหารเน้นย้ำในที่ประชุมเรื่องความเป็นธรรมในการประเมิน เพื่อเพิ่มความตระหนักให้กับหัวหน้างาน	สำนักปลัด/ กองคลัง/ กองช่าง/กอง การศึกษา	

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
(๙) มีแนวทางการเปิดเผยข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับการปฏิบัติงานราชการที่ถูกต้อง	จัดทำแนวทางการเปิดเผยข้อมูลและเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน การเปิดช่องทางปฏิสัมพันธ์กับผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไป สามารถเข้าถึงได้	สำนักปลัด/ กองคลัง/กอง ช่าง/กอง การศึกษา	-รายงานความก้าวหน้า และสรุปผล ณ สิ้น ปีงบประมาณ
(๑๐) จัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	จัดทำแนวทางการปฏิบัติตามมาตรการภายในและให้มีการกำกับติดตามการนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และเปิดเผยผ่านเว็บไซต์อย่างทั่วถึง	สำนักปลัด/ กองคลัง/กอง ช่าง/กอง การศึกษา	

\*\*\*\*\*