

รายงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล องค์การบริหารส่วนตำบลเตาไห

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๑. การบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resource Management)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	การวางแผนกำลังคน - การจัดทำและปรับปรุงแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	๑.จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ๒.ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๑	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑.มีผลบังคับใช้ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ๒.มีผลบังคับใช้ วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๗
๒	การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร -การขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ จากกรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่นปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ -ปรับขึ้นเงินเดือนข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการ บรรจุและแต่งตั้งตามคุณสมบัติที่ ก.จ. ก.ท ก.อบต. หรือ ก.พ. รับรอง	ดำเนินการถูกต้องเป็นตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กรม ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด	๑๘๘,๖๕๔ บาท	๑๘๘,๖๕๔ บาท	มีผลบังคับใช้ ๑ พ.ค.๒๕๖๗
๓	การสรรหาบุคลากร -การสรรหาและเลือกสรรบุคคล เพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้าง ใน ส่วนราชการในสังกัดองค์การ บริหารส่วนตำบลเตาไห ตาม ภารกิจ อำนาจหน้าที่ความ รับผิดชอบ	ดำเนินการถูกต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์กำหนดโดยมีผู้ผ่าน การสรรหาและจัดจ้างเป็นพนักงานจ้างเป็นพนักงานจ้าง จำนวน ๑๐ อัตรา	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
๔	ผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน -การประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๑. ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วน ตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ ระหว่าง วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ๒. ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วน ตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๒ระหว่าง วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๖ ถึง วันที่ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗)
๕	การสร้างความก้าวหน้าในสาย อาชีพ - การจัดทำคู่มือความก้าวหน้าใน สายงานอาชีพ	๑.พนักงานส่วนตำบล ได้รับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและ แต่งตั้งในตำแหน่งประเภททั่วไปให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ สูงขึ้น (ระดับชำนาญงาน) จำนวน ๑ ราย ๑.๑ นางสาวพิมพ์ชนก แสนสิทธิ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงาน พัสดุปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ สังกัดกองคลัง เลื่อนระดับตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่งและสังกัดเดิม	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑. วันที่ ๖ มี.ค. ๒๕๖๗
๖	การพัฒนาคุณภาพชีวิต	๑.โครงการฝึกอบรมให้ความรู้การต่อต้านการทุจริตภายใน องค์กร ๒. โครงการฝึกอบรมให้ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม	๑๐,๐๐๐ บาท ๑๐,๐๐๐ บาท	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๖ ถึง วันที่ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗)
๗	การโอนย้ายพนักงานส่วนตำบล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น	มีการโอนย้ายพนักงานส่วนตำบล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และข้าราชการประเภทอื่น ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๗ ๑.รับโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย ๑.๑ นายเฉลิมชัย ขจรพุทธรักษา ตำแหน่ง หัวหน้า สำนักปลัด เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลพยอม มาดำรงตำแหน่ง รอง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๐- ๑๑๐๑-๐๐๒ สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลเตาไห	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
		๑.๒ นายวรวัฒน์ กาพย์พิมาย ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่าย บริหารงานทั่วไป ดับตัน สังกัดองค์การบริหารส่วน ตำบลโบสถ์ มาดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลเตาไห ๒. ให้โอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๐ ราย -ไม่มีการโอนพนักงานในปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗

๒.การพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resource Development)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น	-จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามโครงการ/กิจกรรมของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นหรือหน่วยงานอื่น -มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๖๐ ราย คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรทั้งหมด	ตามหน่วยงานต้นสังกัดผู้เข้ารับการฝึกอบรม	เป็นไปตามหลักสูตรของโครงการ/กิจกรรม	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (วันที่ ๑ ต.ค.๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย.๒๕๖๗)
๒	โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๗	-โครงการเข้าวัด ฟังธรรม เสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม สร้างความปรองดอง สมานฉันท์ โดยหลักธรรมทางศาสนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ณ วัดป่าณฤนาทรอยพระพุทธบาท ต.เตาไห อ.เพ็ญ จ.อุดรธานี จำนวน ๖๐ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรทั้งหมด	๑๐,๐๐๐ บาท	๑๐,๐๐๐ บาท	วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ประเด็นการรายงานผล	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑. การวางแผนกำลัง	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ต้องประสานงานติดต่อกับหน่วยงานภายในที่ต้องการขอปรับปรุงแผนอัตรากำลังนั้นๆ และเกิดความล่าช้าในการส่งข้อมูลมายังฝ่ายบรรจุแต่งตั้ง และอัตรากำลังทำให้ทันระยะเวลาที่คณะกรรมการพิจารณาให้ความเห็นชอบในการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	ควรดำเนินการตามนโยบายการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเตาไห ให้เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙
๒. การบรรจุแต่งตั้งบุคลากร	หลายตำแหน่งยังขาดบุคลากรมาบรรจุและแต่งตั้ง	ประกาศรับโอนในตำแหน่งที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นไม่ได้ขึ้นบัญชีไว้หรือเรียกบรรจุจนหมดบัญชี
๓. การสรรหาคนเก่งคนดี	แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน จัดส่งมายังกลุ่มงานการเจ้าหน้าที่ล่าช้า ไม่เป็นไปตามระยะเวลากำหนด	ควรจัดทำแบบประเมินให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์และจัดส่งมายังฝ่ายการเจ้าหน้าที่ภายในระยะเวลากำหนด
๔. การประเมินผลการปฏิบัติงาน	แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน จัดส่งมายังกลุ่มงานการเจ้าหน้าที่ล่าช้า ไม่เป็นไปตามระยะเวลากำหนด	ควรจัดทำแบบประเมินให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์และจัดส่งมายังฝ่ายการเจ้าหน้าที่ภายในระยะเวลากำหนด
๕. การสร้างความก้าวหน้า	มีการปรับแก้ไขผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ทำให้ระยะเวลาในการส่งผลงานล่าช้ากว่าที่กำหนด	ควรมีการจัดส่งผลงานให้เป็นไปตามระยะเวลากำหนด
๖. การพัฒนาคุณภาพชีวิต	เครื่องคอมพิวเตอร์ไม่เพียงพอต่อการใช้ศึกษาหาความรู้เพิ่มเติม	แจ้งดำเนินการจัดซื้อให้เพียงพอต่อการใช้งาน
๗. การรับโอนย้ายพนักงานส่วนตำบลและข้าราชการประเภทอื่น	๑. พนักงานส่วนตำบล หรือข้าราชการประเภทอื่น ส่งเอกสารไม่ครบถ้วน ทำให้เกิดความล่าช้าในการยื่นเอกสารให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานีพิจารณา ๒. การประสานงานกับเจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบไม่ชัดเจน	ประสานงานเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเบื้องต้นและระบุเอกสารที่เกี่ยวข้องให้ถูกต้อง
๘. การพัฒนาบุคลากร	๑. งบประมาณในการจัดส่งบุคลากรไปฝึกอบรมไม่เพียงพอทำให้ไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับงานที่ตนเองรับผิดชอบ ๒. การติดตามประเมินผลการพัฒนาบุคลากรยังขาดความต่อเนื่อง	๑.ปรับปรุงแบบการฝึกอบรมให้เหมาะสม ๒. ส่งเสริมให้บุคลากรกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเอง ส่งเสริมในการพัฒนาตนเองในทุกๆเดือน ๓.ควรมีการติดตามผลและประเมินผลการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง อย่างเป็นระบบ จะส่งต่อการพัฒนาบุคลากรมีประสิทธิภาพ และเกิดความเป็นคุณธรรม